

## **AGRIFORT Jr**

### **EVENTOS, PROJETOS e CONSULTORIA AGRONÔMICA**

#### Processo para seleção de trainees

O Diretor de Recursos Humanos da Agrifort Jr., torna público o presente edital para seleção de trainees.

#### **1. DA AGRIFORT JR.**

a. A Agrifort Jr - Eventos - Projetos - Consultoria Agronômica é uma empresa sem fins lucrativos, formada por alunos de graduação em Engenharia Agronômica do IFSULDEMINAS – *Campus Muzambinho*, prestando serviços em diferentes ramos das ciências agrárias. O objetivo da empresa é incentivar o aluno a desenvolver um espírito empreendedor e crítico, em um ambiente de trabalho em equipe e também estar mais próximo às demandas do homem do campo.

A empresa Jr. foi fundada no ano de 2013 por 7 diretores que hoje já estão formados. A criação da empresa contou com o empenho dos fundadores, que usaram de recurso próprio para torná-la real. A Agrifort Jr., atualmente é uma empresa autônoma gerida por alunos que possui forte influência no campus, sendo vista pelos diretores vigentes não só como um segmento da graduação mais um setor no IFSULDEMINAS – *Campus Muzambinho*.

#### **2. DO EDITAL**

O presente Edital tem por finalidade estabelecer critérios para a seleção de trainees que atuarão durante o período de 3 meses (treinamento), ou período indeterminado (caso o trainee seja efetivado), a partir do dia da convocação na empresa Agrifort Jr.

#### **3. DOS REQUISITOS**

São requisitos básicos para o discente exercer a função de trainee:

- a) Estar regularmente matriculado em curso de Graduação no IFSULDEMINAS – *Campus Muzambinho*.
- b) Ter sido aprovado no processo seletivo regido pelo presente edital.
- c) Não ter dependência em mais de 3 matérias.
- d) Ter disponibilidade de tempo (mínimo de 10 horas semanais), para atender as atividades programadas.
- e) Não estar cumprindo medida socioeducativa prevista no Regimento Disciplinar Discente.

#### 4. SÃO ATRIBUIÇÕES DO TRAINEE

- a) Colaborar com as atividades realizadas na sede da Agrifort Jr.
- b) Cooperar nas atividades desenvolvidas no Polo de Pesquisa localizado na cidade de Guaxupé - MG (transporte concedido pela Instituição ou Agrifort Jr.);
- c) Participar das reuniões semanais, com a finalidade de ficar a par do que está acontecendo na empresa e da distribuição das tarefas das quais o trainee irá cumprir.
- d) Colaborar nos eventos que a Agrifort Jr. organiza/participa zelando por um bom desempenho da empresa.

#### 5. DAS INSCRIÇÕES

Desde que o item 3 deste edital seja respeitado, a inscrição deverá ser realizada considerando:

- a) As inscrições serão realizadas de forma online por meio do link:

[https://docs.google.com/forms/d/1p8RRx2gLJaJx1Lgli1Vmdbk9cjSrFE0sK7LTEUrSE\\_Y/prefill](https://docs.google.com/forms/d/1p8RRx2gLJaJx1Lgli1Vmdbk9cjSrFE0sK7LTEUrSE_Y/prefill)

- b) O período de inscrição: 01/03/2018 a 08/03/2018.

- c) Homologação das inscrições: 12/08/2017 via e-mail.

- d) Cabe ao candidato o acompanhamento da homologação da inscrição.

- e) A documentação necessária, deverá ser entregue no ato da realização do processo seletivo:

- Histórico escolar com CORA;

- Currículo Lattes ou Currículo Vitae, a escolha do currículo a ser apresentado ficará a critério do discente.

#### 11. DO PROCESSO SELETIVO

a) A dinâmica de grupo será no dia 14/03/2018 no auditório do IFSULDEMINAS – *Campus Muzambinho* às 9:00 horas

b) Contará com duas etapas: dinâmica e entrevista.

- Sobre a dinâmica

As atividades serão reveladas para os participantes no momento da dinâmica, que será ministrada e avaliada pela psicóloga do campus juntamente de diretores e conselheiros consultivos da Agrifort Jr. Ideal que o candidato tire o tempo livre de cerca de 2 horas para a realização dessa etapa.

- Sobre a entrevista

O candidato apenas será selecionado para a entrevista mediante aprovação da psicóloga. A convocação para a entrevista será encaminhada via e-mail ou SMS pelo celular com informações de data e horário da entrevista que acontecerá na sede da Agrifort Jr. A entrevista será realizada pela psicóloga do campus, acompanhada pelo professor orientador e algum representante da diretoria.

## 12. DO RESULTADO

- a) A classificação dos candidatos será realizada após reunião da diretoria com a psicóloga.
- b) O resultado será divulgado individualmente a cada candidato via e-mail ou via SMS.

## 1. CONSIDERAÇÕES FINAIS

- a. A Agrifort Jr. é uma empresa sem fins lucrativos, portanto, a participação é voluntária, não havendo remuneração.
- b. A inscrição do candidato implica na aceitação dos termos deste edital.
- c. A banca de seleção será composta pelo presidente, diretores e colaboradores da Agrifort Jr., sendo possível a presença de alguns convidados pelos pares.
- d. Os candidatos selecionados para as vagas de trainees, participarão da empresa, sendo treinados pelos diretores nos diferentes setores da empresa (Projetos, eventos, assistências, gestão de pessoas, jurídico, marketing e finanças), sendo desta forma, realizada uma rotatividade entres os novos membros, para que cada trainee visualize o funcionamento de todos os setores da Agrifort Jr. Os alunos que se destacarem em uma determinada função poderá ser convidado a permanecer na empresa como membro efetivo. Os que não receberem o convite receberão um certificado de participação e poderão tentar uma nova seleção para membros em outras oportunidades.
- e. Após 3 meses o candidato passará novamente por outra entrevista feita pelo presidente ou membros da diretoria, para decidir se continuará atuando na empresa
- f. Cabe ao candidato desenvolver o máximo possível dentro da empresa Jr., ou será dispensado da empresa.

O presente edital terá validade a partir do momento de sua publicação, com a assinatura dos diretores em questão da empresa.

Muzambinho, 20 de fevereiro de 2018

---

Leonardo Barboza dos Santos  
Diretor Presidente

---

Otávio Henrique Scherer Martins  
Diretor de Recursos Humanos